

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
Сенного сельского поселения
Темрюковского района
от _____ № _____

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные
должности и должности муниципальной службы администрации Сенного
сельского поселения Темрюковского района»

Структура программы:

I. Паспорт муниципальной программы

II. Содержание муниципальной программы:

1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития социальной поддержки лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы Сенного сельского поселения Темрюковского района.
2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы.
3. Перечень и краткое описание основных мероприятий муниципальной программы.
4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы.
5. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением
6. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

I. ПАСПОРТ

программы «Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации Сенного сельского поселения Темрюковского района»

Координатор программы

Общий отдел администрации Сенного сельского поселения Темрюковского района

Участники программы

Общий отдел администрации Сенного сельского поселения Темрюковского района

Муниципальное казенное учреждение

«Сенная централизованная бухгалтерия»
Сенного сельского поселения Темрюкско-
го района

Цели программы

Реализация прав лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района, на пенсионное обеспечение за выслугу лет в соответствии с действующим законодательством.

Задачи программы

Назначение и выплата пенсионного обеспечения за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района.

Перечень целевых показателей программы

Улучшение материального положения пенсионеров муниципальной службы Сенного сельского поселения Темрюкского района

Этапы и сроки реализации программы

2017 год

Объемы бюджетных ассигнований программы

2017 год – 108 тыс. руб.

Контроль за выполнением подпрограммы

Администрация Сенного сельского поселения Темрюкского района

1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития социальной поддержки лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района

Пунктом 5 части 1 статьи 23 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальным служащим гарантировано пенсионное обеспечение за выслугу лет.

В настоящее время в соответствии с Положением «О дополнительном материальном обеспечении лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы», дополнительное материальное обеспечение получают 3 пенсионера их числа лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района.

В связи со вступлением в силу Закона Краснодарского края от 3 декабря 2013 года № 2840-КЗ «О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности государственной гражданской службы Краснодарского края» и распространением в полном объеме прав государственных гражданских служащих в области пенсионного обеспечения на муниципальных служащих, администрацией Сенного сельского поселения Темрюкского района разработано Положение «О пенсионном обеспечении за выслугу лет лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района».

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края, органы местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района вправе выплачивать пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы и уволенным с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию, за счет средств бюджета Сенного сельского поселения Темрюкского района.

Принимая во внимание небольшой размер пенсий бывших муниципальных служащих, учитывая обращения в администрацию муниципального образования Темрюкский район пенсионеров с просьбами об оказании им дополнительных мер социальной поддержки, изучив практику выплаты пенсионного обеспечения за выслугу лет, сложившуюся в муниципальных образованиях края, а также в рамках реализации Положения «О пенсионном обеспечении за выслугу лет лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района» администрация Сенного сельского поселения Темрюкского района приняла решение разработать программу, направленную на реализацию данного Положения.

Данная программа позволит лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района, в полной мере реализовать гарантию на пенсионное обеспечение за выслугу лет, а соответственно направлена на социальную поддержку указанной категории населения района в целях повышения уровня их жизни.

Реализация программы повысит престиж муниципальной службы, создаст для муниципальных служащих дополнительный стимул повышения эффективности работы, привлечет на муниципальную службу высококвалифицированные кадры.

2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Целью программы является реализация прав лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района, на пенсионное обеспечение за выслугу лет в соответствии с действующим законодательством.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

назначение пенсионного обеспечения за выслугу лет лицам, имеющим право на его получение и обратившимся с заявлением о его назначении;

выплата пенсионного обеспечения за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы;

своевременный перерасчет пенсионного обеспечения за выслугу лет в соответствии с действующим законодательством.

Целевые показатели муниципальной программы

«Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение показателей	
			2017 год	год реализации
1	2	3	5	6
1	Муниципальная программа «Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района»			
1.1	Улучшение материального положения пенсионеров муниципальной службы Сенного сельского поселения Темрюкского района	Тыс. руб.	108,0	2017

3. Перечень и краткое описание основных мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Статус	Источник финансирования	Объем финансирования, всего (тыс.руб.)	В том числе по годам		Непосредственный результат реализации мероприятия	Заказчик, главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств, исполнитель
					2017			
1	Цель	Реализация прав лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района, на пенсионное обеспечение за выслугу лет						
1.1	Задача	Назначение и выплата пенсионного обеспечения за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района						
1.1.1	Мероприятие		всего					
			краевой бюджет	-	-	-	-	-
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-
	выплата пенсионного обеспечения за выслугу лет		местный бюджет	108,0	108,0		Улучшение материального положения пенсионеров муниципальной службы Сенного сельского поселения Темрюкского района	Администрация Сенного-сельского поселения Темрюкского района

4. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Реализация целевой подпрограммы «Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы Сенного сельского поселения Темрюкского района» осуществляется посредством финансирования из местного бюджета в размере 360000 рублей, в том числе:

2017 год – 108 тыс. рублей.

5. Механизм реализации программы

Реализация программы осуществляется в соответствии с Законом Краснодарского края от 3 декабря 2013 года № 2840-КЗ «О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности государственной гражданской службы Красно-

дарского края» и на основании Положения «О пенсионном обеспечении за выслугу лет лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района» (далее - Положение).

Общий отдел администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района осуществляет назначение пенсионного обеспечения за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района в соответствии с Положением.

Муниципальное казенное учреждение «Сенная централизованная бухгалтерия» Сенного сельского поселения Темрюкского района ежемесячно производит выплату пенсионного обеспечения, а также, при необходимости, его перерасчет.

Контроль за ходом реализации Программы в части расходования бюджетных средств на ее реализацию осуществляет муниципальное казенное учреждение «Сенная централизованная бухгалтерия» Сенного сельского поселения Темрюкского района.

5. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

5.1. Оценка степени реализации мероприятий основного мероприятия и достижения ожидаемых непосредственных результатов его реализации

5.1.1. Степень реализации мероприятия программы оценивается, как доля мероприятий выполненных в полном объеме по следующей формуле:

$СР_m = M_v / M$, где:

$СР_m$ - степень реализации мероприятий;

M_v - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

M - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

5.1.2. Мероприятие может считаться выполненным в полном объеме при достижении следующих результатов:

Мероприятие считается выполненным в полном объеме, если фактически достигнутое его значение составляет не менее 95% от запланированного и не хуже, чем значение показателя результата, достигнутое в году, предшествующем отчетному, с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию.

Выполнение данного условия подразумевает, что в случае, если степень достижения показателя результата составляет менее 100%, проводится сопоставление значений показателя результата, достигнутого в отчетном году, со

значением данного показателя результата, достигнутого в году, предшествующем отчетному. В случае ухудшения значения показателя результата по сравнению с предыдущим периодом (то есть при снижении значения показателя результата, желаемой тенденцией развития которого является рост, и при росте значения показателя результата, желаемой тенденцией развития которого является снижение), проводится сопоставление темпов роста данного показателя результата с темпами роста объемов расходов по рассматриваемому мероприятию. При этом мероприятие может считаться выполненным только в случае, если темпы ухудшения значений показателя результата ниже темпов сокращения расходов на реализацию мероприятия (например, допускается снижение на 1% значения показателя результата, если расходы сократились не менее чем на 1% в отчетном году по сравнению с годом, предшествующим отчетному).

Для оценки степени реализации мероприятия используется среднее арифметическое значение отношений фактических значений показателей к запланированным значениям, выраженное в процентах.

5.2. Оценка степени соответствия запланированному уровню расходов

5.2.1. Степень соответствия запланированному уровню расходов оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на его реализацию к плановым значениям по следующей формуле:

$$ССуз = Зф / Зп, \text{ где:}$$

ССуз - степень соответствия запланированному уровню расходов;

Зф - фактические расходы на реализацию мероприятия в отчетном году;

Зп - объемы бюджетных ассигнований, предусмотренные на реализацию мероприятия в местном бюджете на отчетный год в соответствии с действующей на момент проведения оценки эффективности реализации редакцией муниципальной программы.

5.3. Оценка эффективности использования средств местного бюджета

4.3.1. Эффективность использования бюджетных средств рассчитывается как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов из средств местного бюджета по следующей формуле:

$$Эис = СРм / ССуз, \text{ где:}$$

Эис - эффективность использования средств местного бюджета;

СРм - степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств местного бюджета;

ССуз - степень соответствия запланированному уровню расходов из средств местного бюджета.

5.4. Оценка степени достижения целей и решения задач основного мероприятия

5.4.1. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) основного мероприятия определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя, характеризующего цели и задачи основного мероприятия.

5.4.2. Степень достижения планового значения целевого показателя рассчитывается по следующим формулам:

$$\text{СДп/ппз} = \text{ЗПп/пф} / \text{ЗПп/пп}, \text{ где:}$$

СДп/ппз - степень достижения планового значения целевого показателя основного мероприятия;

ЗПп/пф - значение целевого показателя основного мероприятия фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗПп/пп - плановое значение целевого показателя основного мероприятия.

5.4.3. Степень реализации основного мероприятия рассчитывается по формуле:

$$\text{СР}_{\text{п/п}} = \sum_{\text{п}}^{\text{N}} \text{СД}_{\text{п/ппз}} / \text{N}, \text{ где:}$$

СРп/п - степень реализации основного мероприятия;

СДп/ппз - степень достижения планового значения целевого показателя основного мероприятия;

N - число целевых показателей основного мероприятия.

При использовании данной формуле в случаях, если СДп/ппз >1, значение СДп/ппз принимается равным 1.

5.5. Оценка эффективности реализации основного мероприятия

5.5.1. Эффективность реализации основного мероприятия оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации основного мероприятия и оценки эффективности использования средств местного бюджета по следующей формуле:

$$\text{ЭРп/п} = \text{СРп/п} * \text{Эис}, \text{ где:}$$

ЭРп/п - эффективность реализации основного мероприятия;

СРп/п - степень реализации основного мероприятия;

Эис - эффективность использования бюджетных средств (либо - по решению координатора муниципальной программы - эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию основного мероприятия.

5.5.2. Эффективность реализации основного мероприятия признается высокой в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации основного мероприятия признается средней в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации основного мероприятия признается удовлетворительной в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации основного мероприятия признается неудовлетворительной.

5.6. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы

5.6.1. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) муниципальной программы определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

5.6.2. Степень достижения планового значения целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы, рассчитывается:

$$СД_{гпз} = ЗП_{гпф} / ЗП_{гпп}, \text{ где:}$$

СД_{гпз} - степень достижения планового значения целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

ЗП_{гпф} - значение целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗП_{гпп} - плановое значение целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

5.6.3. Степень реализации муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$СР_{гп} = \sum_{i=1}^M СД_{гпз} / M, \text{ где:}$$

СР_{гп} - степень реализации муниципальной программы;

СД_{гпз} - степень достижения планового значения целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

М - число целевых показателей, характеризующих цели и задачи муниципальной программы.

При использовании данной формулы в случаях, если СД_{гпз}>1, значение СД_{гпз} принимается равным 1.

5.7. Оценка эффективности реализации муниципальной программы

5.7.1. Эффективность реализации муниципальной программы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации муниципальной программы и оценки эффективности реализации основного мероприятия по следующей формуле:

$$\text{ЭР}_{\text{гп}} = 0,5 * \text{СР}_{\text{гп}} + 0,5 * \sum_1^j \text{ЭР}_{\text{п/п}} * k_j / j$$

, где:

ЭР_{гп} - эффективность реализации муниципальной программы;

СР_{гп} - степень реализации муниципальной программы;

ЭР_{п/п} - эффективность реализации основного мероприятия;

k_j - определяется по формуле:

$$k_j = \Phi_j / \Phi, \text{ где:}$$

Φ_j - объем фактических расходов из местного бюджета (кассового исполнения) на реализацию j -того основного мероприятия в отчетном году;

Φ - объем фактических расходов из местного бюджета (кассового исполнения) на реализацию муниципальной программы;

j - количество основных мероприятий.

5.7.2. Эффективность реализации муниципальной программы признается высокой в случае, если значение ЭР_{гп} составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации муниципальной программы признается средней в случае, если значение ЭР_{гп}, составляет не менее 0,80.

Эффективность реализации муниципальной программы признается удовлетворительной в случае, если значение ЭР_{гп} составляет не менее 0,70.

В остальных случаях эффективность реализации муниципальной программы признается неудовлетворительной.

6. Механизм реализации муниципальной программы

Финансирование расходов, связанных с реализацией мероприятий программы, осуществляется в установленном законодательством порядке путём выделения целевым назначением бюджетных ассигнований из местного бюджета.

Координатором программы является общий отдел администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района.

Координатор программы ежеквартально и ежегодно представляет в финансовый отдел администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района отчёты об исполнении мероприятий программы.

Глава Сенного сельского поселения
Темрюкского района

С.И. Лулудов