

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению администрации  
Сенного сельского поселения  
Темрюковского района  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**  
«Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные  
должности и должности муниципальной службы администрации Сенного  
сельского поселения Темрюковского района»

Структура программы:

I. Паспорт муниципальной программы

II. Содержание муниципальной программы:

1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития социальной поддержки лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы Сенного сельского поселения Темрюковского района.
2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы.
3. Перечень и краткое описание основных мероприятий муниципальной программы.
4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы.
5. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением
6. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

**I. ПАСПОРТ**

программы «Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации Сенного сельского поселения Темрюковского района»

**Координатор программы**

Общий отдел администрации Сенного сельского поселения Темрюковского района

**Участники программы**

Общий отдел администрации Сенного сельского поселения Темрюковского района

Муниципальное казенное учреждение

«Сенная централизованная бухгалтерия»  
Сенного сельского поселения Темрюкско-  
го района

**Цели программы**

Реализация прав лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района, на пенсионное обеспечение за выслугу лет в соответствии с действующим законодательством.

**Задачи программы**

Назначение и выплата пенсионного обеспечения за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района.

**Перечень целевых показателей программы**

Улучшение материального положения пенсионеров муниципальной службы Сенного сельского поселения Темрюкского района

**Этапы и сроки реализации программы**

2017 год

**Объемы бюджетных ассигнований программы**

2017 год – 108 тыс. руб.

**Контроль за выполнением подпрограммы**

Администрация Сенного сельского поселения Темрюкского района

**1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития социальной поддержки лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района**

Пунктом 5 части 1 статьи 23 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальным служащим гарантировано пенсионное обеспечение за выслугу лет.

В настоящее время в соответствии с Положением «О дополнительном материальном обеспечении лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы», дополнительное материальное обеспечение получают 3 пенсионера их числа лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района.

В связи со вступлением в силу Закона Краснодарского края от 3 декабря 2013 года № 2840-КЗ «О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности государственной гражданской службы Краснодарского края» и распространением в полном объеме прав государственных гражданских служащих в области пенсионного обеспечения на муниципальных служащих, администрацией Сенного сельского поселения Темрюкского района разработано Положение «О пенсионном обеспечении за выслугу лет лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района».

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края, органы местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района вправе выплачивать пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы и уволенным с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию, за счет средств бюджета Сенного сельского поселения Темрюкского района.

Принимая во внимание небольшой размер пенсий бывших муниципальных служащих, учитывая обращения в администрацию муниципального образования Темрюкский район пенсионеров с просьбами об оказании им дополнительных мер социальной поддержки, изучив практику выплаты пенсионного обеспечения за выслугу лет, сложившуюся в муниципальных образованиях края, а также в рамках реализации Положения «О пенсионном обеспечении за выслугу лет лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района» администрация Сенного сельского поселения Темрюкского района приняла решение разработать программу, направленную на реализацию данного Положения.

Данная программа позволит лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района, в полной мере реализовать гарантию на пенсионное обеспечение за выслугу лет, а соответственно направлена на социальную поддержку указанной категории населения района в целях повышения уровня их жизни.

Реализация программы повысит престиж муниципальной службы, создаст для муниципальных служащих дополнительный стимул повышения эффективности работы, привлечет на муниципальную службу высококвалифицированные кадры.

## 2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Целью программы является реализация прав лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района, на пенсионное обеспечение за выслугу лет в соответствии с действующим законодательством.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

назначение пенсионного обеспечения за выслугу лет лицам, имеющим право на его получение и обратившимся с заявлением о его назначении;

выплата пенсионного обеспечения за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы;

своевременный перерасчет пенсионного обеспечения за выслугу лет в соответствии с действующим законодательством.

### Целевые показатели муниципальной программы

«Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение показателей	
			2017 год	год реализации
1	2	3	5	6
1	Муниципальная программа «Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района»			
1.1	Улучшение материального положения пенсионеров муниципальной службы Сенного сельского поселения Темрюкского района	Тыс. руб.	108,0	2017

### 3. Перечень и краткое описание основных мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Статус	Источник финансирования	Объем финансирования, всего (тыс.руб.)	В том числе по годам		Непосредственный результат реализации мероприятия	Заказчик, главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств, исполнитель
					2017			
1	Цель	Реализация прав лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района, на пенсионное обеспечение за выслугу лет						
1.1	Задача	Назначение и выплата пенсионного обеспечения за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района						
1.1.1	Мероприятие		всего					
			краевой бюджет	-	-	-	-	-
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-
	выплата пенсионного обеспечения за выслугу лет		местный бюджет	108,0	108,0		Улучшение материального положения пенсионеров муниципальной службы Сенного сельского поселения Темрюкского района	Администрация Сенного-сельского поселения Темрюкского района

### 4. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Реализация целевой подпрограммы «Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы Сенного сельского поселения Темрюкского района» осуществляется посредством финансирования из местного бюджета в размере 360000 рублей, в том числе:

2017 год – 108 тыс. рублей.

### 5. Механизм реализации программы

Реализация программы осуществляется в соответствии с Законом Краснодарского края от 3 декабря 2013 года № 2840-КЗ «О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности государственной гражданской службы Красно-

дарского края» и на основании Положения «О пенсионном обеспечении за выслугу лет лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района» (далее - Положение).

Общий отдел администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района осуществляет назначение пенсионного обеспечения за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района в соответствии с Положением.

Муниципальное казенное учреждение «Сенная централизованная бухгалтерия» Сенного сельского поселения Темрюкского района ежемесячно производит выплату пенсионного обеспечения, а также, при необходимости, его перерасчет.

Контроль за ходом реализации Программы в части расходования бюджетных средств на ее реализацию осуществляет муниципальное казенное учреждение «Сенная централизованная бухгалтерия» Сенного сельского поселения Темрюкского района.

## 5. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

5.1. Оценка степени реализации мероприятий основного мероприятия и достижения ожидаемых непосредственных результатов его реализации

5.1.1. Степень реализации мероприятия программы оценивается, как доля мероприятий выполненных в полном объеме по следующей формуле:

$СР_m = M_v / M$ , где:

$СР_m$  - степень реализации мероприятий;

$M_v$  - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

$M$  - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

5.1.2. Мероприятие может считаться выполненным в полном объеме при достижении следующих результатов:

Мероприятие считается выполненным в полном объеме, если фактически достигнутое его значение составляет не менее 95% от запланированного и не хуже, чем значение показателя результата, достигнутое в году, предшествующем отчетному, с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию.

Выполнение данного условия подразумевает, что в случае, если степень достижения показателя результата составляет менее 100%, проводится сопоставление значений показателя результата, достигнутого в отчетном году, со

значением данного показателя результата, достигнутого в году, предшествующем отчетному. В случае ухудшения значения показателя результата по сравнению с предыдущим периодом (то есть при снижении значения показателя результата, желаемой тенденцией развития которого является рост, и при росте значения показателя результата, желаемой тенденцией развития которого является снижение), проводится сопоставление темпов роста данного показателя результата с темпами роста объемов расходов по рассматриваемому мероприятию. При этом мероприятие может считаться выполненным только в случае, если темпы ухудшения значений показателя результата ниже темпов сокращения расходов на реализацию мероприятия (например, допускается снижение на 1% значения показателя результата, если расходы сократились не менее чем на 1% в отчетном году по сравнению с годом, предшествующим отчетному).

Для оценки степени реализации мероприятия используется среднее арифметическое значение отношений фактических значений показателей к запланированным значениям, выраженное в процентах.

## 5.2. Оценка степени соответствия запланированному уровню расходов

5.2.1. Степень соответствия запланированному уровню расходов оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на его реализацию к плановым значениям по следующей формуле:

$$ССуз = Зф / Зп, \text{ где:}$$

ССуз - степень соответствия запланированному уровню расходов;

Зф - фактические расходы на реализацию мероприятия в отчетном году;

Зп - объемы бюджетных ассигнований, предусмотренные на реализацию мероприятия в местном бюджете на отчетный год в соответствии с действующей на момент проведения оценки эффективности реализации редакцией муниципальной программы.

## 5.3. Оценка эффективности использования средств местного бюджета

4.3.1. Эффективность использования бюджетных средств рассчитывается как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов из средств местного бюджета по следующей формуле:

$$Эис = СРм / ССуз, \text{ где:}$$

Эис - эффективность использования средств местного бюджета;

СРм - степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств местного бюджета;

ССуз - степень соответствия запланированному уровню расходов из средств местного бюджета.

#### 5.4. Оценка степени достижения целей и решения задач основного мероприятия

5.4.1. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) основного мероприятия определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя, характеризующего цели и задачи основного мероприятия.

5.4.2. Степень достижения планового значения целевого показателя рассчитывается по следующим формулам:

$$\text{СДп/ппз} = \text{ЗПп/пф} / \text{ЗПп/пп}, \text{ где:}$$

СДп/ппз - степень достижения планового значения целевого показателя основного мероприятия;

ЗПп/пф - значение целевого показателя основного мероприятия фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗПп/пп - плановое значение целевого показателя основного мероприятия.

5.4.3. Степень реализации основного мероприятия рассчитывается по формуле:

$$\text{СР}_{\text{п/п}} = \sum_{\text{п}}^{\text{N}} \text{СД}_{\text{п/ппз}} / \text{N}, \text{ где:}$$

СРп/п - степень реализации основного мероприятия;

СДп/ппз - степень достижения планового значения целевого показателя основного мероприятия;

N - число целевых показателей основного мероприятия.

При использовании данной формуле в случаях, если СДп/ппз > 1, значение СДп/ппз принимается равным 1.

#### 5.5. Оценка эффективности реализации основного мероприятия

5.5.1. Эффективность реализации основного мероприятия оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации основного мероприятия и оценки эффективности использования средств местного бюджета по следующей формуле:

$$\text{ЭРп/п} = \text{СРп/п} * \text{Эис}, \text{ где:}$$

ЭРп/п - эффективность реализации основного мероприятия;

СРп/п - степень реализации основного мероприятия;

Эис - эффективность использования бюджетных средств (либо - по решению координатора муниципальной программы - эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию основного мероприятия.

5.5.2. Эффективность реализации основного мероприятия признается высокой в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации основного мероприятия признается средней в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации основного мероприятия признается удовлетворительной в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации основного мероприятия признается неудовлетворительной.

## 5.6. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы

5.6.1. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) муниципальной программы определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

5.6.2. Степень достижения планового значения целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы, рассчитывается:

$$СД_{гпз} = ЗП_{гпф} / ЗП_{гпп}, \text{ где:}$$

СД<sub>гпз</sub> - степень достижения планового значения целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

ЗП<sub>гпф</sub> - значение целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗП<sub>гпп</sub> - плановое значение целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

5.6.3. Степень реализации муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$СР_{гп} = \sum_{i=1}^M СД_{гпз} / M, \text{ где:}$$

СР<sub>гп</sub> - степень реализации муниципальной программы;

СД<sub>гпз</sub> - степень достижения планового значения целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

М - число целевых показателей, характеризующих цели и задачи муниципальной программы.

При использовании данной формулы в случаях, если СД<sub>гпз</sub> > 1, значение СД<sub>гпз</sub> принимается равным 1.

## 5.7. Оценка эффективности реализации муниципальной программы

5.7.1. Эффективность реализации муниципальной программы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации муниципальной программы и оценки эффективности реализации основного мероприятия по следующей формуле:

$$\text{ЭР}_{\text{гп}} = 0,5 * \text{СР}_{\text{гп}} + 0,5 * \sum_1^j \text{ЭР}_{\text{п/п}} * k_j / j$$

, где:

ЭР<sub>гп</sub> - эффективность реализации муниципальной программы;

СР<sub>гп</sub> - степень реализации муниципальной программы;

ЭР<sub>п/п</sub> - эффективность реализации основного мероприятия;

$k_j$  - определяется по формуле:

$$k_j = \Phi_j / \Phi, \text{ где:}$$

$\Phi_j$  - объем фактических расходов из местного бюджета (кассового исполнения) на реализацию  $j$ -того основного мероприятия в отчетном году;

$\Phi$  - объем фактических расходов из местного бюджета (кассового исполнения) на реализацию муниципальной программы;

$j$  - количество основных мероприятий.

5.7.2. Эффективность реализации муниципальной программы признается высокой в случае, если значение ЭР<sub>гп</sub> составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации муниципальной программы признается средней в случае, если значение ЭР<sub>гп</sub>, составляет не менее 0,80.

Эффективность реализации муниципальной программы признается удовлетворительной в случае, если значение ЭР<sub>гп</sub> составляет не менее 0,70.

В остальных случаях эффективность реализации муниципальной программы признается неудовлетворительной.

## 6. Механизм реализации муниципальной программы

Финансирование расходов, связанных с реализацией мероприятий программы, осуществляется в установленном законодательством порядке путём выделения целевым назначением бюджетных ассигнований из местного бюджета.

Координатором программы является общий отдел администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района.

Координатор программы ежеквартально и ежегодно представляет в финансовый отдел администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района отчёты об исполнении мероприятий программы.

Глава Сенного сельского поселения  
Темрюкского района

С.И. Лулудов