

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Сенного сельского поселения
Темрюкского района
от 30 июля 2013 №175
(в редакции от 04.09.2013 №210)

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Культура, искусство и кинематография» Сенного сельского поселения Темрюкского района, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг».

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями реализации плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Культура, искусство и кинематография» Сенного сельского поселения Темрюкского района, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг (далее – «дорожная карта») являются:

- 1) повышение эффективности муниципальных услуг в сфере культуры;
- 2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;
- 3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- 4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- 5) сохранение культурного и исторического наследия народов Кубани и Тамани, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- 6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- 1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- 2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек, виртуальных музеев, трансляций наиболее популярных спектаклей в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»));
- 3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения целевой поддержки творческих проектов организаций всех форм собственности;
- 4) создание условий для творческой самореализации жителей Сенного сельского поселения Темрюкского района;
- 5) вовлечение населения Сенного сельского поселения Темрюкского района в создание и продвижение культурного продукта;
- 6) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов Сенного сельского поселения Темрюкского района;
- 7) увеличение интеграции культуры и искусства Краснодарского края в российское и мировое культурное пространство, популяризация территории Кубани и Тамани во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение числа участников клубных формирований учреждений культурно-досугового типа (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5

2) повышение уровня удовлетворенности населения Сенного сельского поселения Темрюкского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10	15	20	25	30	35

3) увеличение доли общедоступных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве муниципальных библиотек Сенного сельского поселения Темрюкского района (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10	11	12	13	14	15

4) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
20	21	22	23	24	25

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по региону в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- 3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;
- 4) оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных учреждений культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края».

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

динамика темпов роста средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
116,4	117,6	122,5	126,8	127,7	130,6

5. Основные мероприятия муниципального бюджетного учреждения культуры «Сенная ЦКС» Сенного сельского поселения Темрюкского района, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3
I. Совершенствование системы оплаты труда		
1.1. Внедрение разработанных показателей деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Сенная ЦКС» Сенного сельского поселения Темрюкского района	ежегодно	Директор МБУК «Сенная ЦКС»
1	2	3
1.2. Проведение мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы МБУК «Сенная ЦКС», оказывающих муниципальные услуги	I квартал 2013 года	Зам. главы Сенного сельского поселения Темрюкского района
1.3. Внесение изменений в постановление главы Сенного сельского поселения Темрюкский район от 28 ноября 2008 года за №69 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и кинематографии Сенного сельского поселения Темрюкского района и образовательных учреждений подведомственных администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района» в части совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры и достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	II – III квартал	Зам. главы Сенного сельского поселения Темрюкского района
II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений культуры		
- Представление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	I квартал 2013 года	Директор МБУК «Сенная ЦКС»
1	2	3
III. Развитие кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры		
3.1. Подготовка разъяснений, связанных с изменением (актуализацией) квалификационных требований к работникам МБУК «Сенная ЦКС» и внедрением профессиональных стандартов	2013 – 2014 годы	Директор МБУК «Сенная ЦКС»

1	2	3
3.2. Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников МБУК «Сенная ЦКС» с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	2013 – 2018 годы	Директор МБУК «Сенная ЦКС»
3.3. Разъяснение порядка оформления трудовых отношений с работниками МБУК «Сенная ЦКС» при переходе на «эффективный контракт»	I – II кварталы 2013 года	Директор МБУК «Сенная ЦКС»
1	2	3
3.4. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками МБУК «Сенная ЦКС», в связи с введением «эффективного контракта»	ежегодно	Директор МБУК «Сенная ЦКС»
3.5. Разработка базовых окладов по профессиональным квалификационным группам работников МБУК «Сенная ЦКС»	2015 год	Директор МБУК «Сенная ЦКС» и фин.отдел администрации Сенного сельского поселения Темрюкский район
IV. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников учреждений культуры		
4.1. Уточнение объемов расходов бюджетов всех уровней на повышение заработной платы работников учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения средств, получаемых за счет эффективности работы специалистов и сокращением не эффективных штатных единиц, а также средств, приносящих доход от всех видов деятельности учреждения.	2013 – 2018 годы	Директор МБУК «Сенная ЦКС» и финансовый отдел администрации Сенного сельского поселения Темрюкский район
4.2. Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников МБУК «Сенная ЦКС» в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением	2013 – 2018 годы	Централизованная бухгалтерия Сенного сельского поселения Темрюкского района

1	2	3
4.3. Информационное сопровождение программы поэтапного повышения заработной платы работников МБУК «Сенная ЦКС» (проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе и другие мероприятия)	2013 – 2018 годы	Директор МБУК «Сенная ЦКС»
4.4 Подготовка информации в Управление культуры администрации муниципального образования Темрюкского района о реализации мероприятий по увеличению реальной заработной платы работников МБУК «Сенная ЦКС»	2013-2018 годы	Директор МБУК «Сенная ЦКС»
4.5. Подготовка информации в Управление культуры администрации муниципального образования Темрюкского района о результатах повышения оплаты труда работников МБУК «Сенная ЦКС»	май 2017 года	Директор МБУК «Сенная ЦКС»

Глава Сенного сельского поселения
Темрюкского района

О.В.Чумак