

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к муниципальной программе  
«Развитие культуры Сенного  
сельского поселения  
Темрюкского района»  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ПОДПРОГРАММА**  
**«Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» муниципальной**  
**программы «Развитие культуры Сенного сельского поселения**  
**Темрюкского района»**

Структура подпрограммы:

I. Паспорт подпрограммы

II. Содержание подпрограммы:

1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития сферы культуры
2. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации подпрограммы
3. Перечень мероприятий подпрограммы
4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы
5. Механизм реализации подпрограммы

**I. Паспорт подпрограммы**  
**«Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» муниципальной**  
**программы «Развитие культуры Сенного сельского поселения**  
**Темрюкского района»**

Координатор подпрограммы	МБУК «Сенная ЦКС»
Участники подпрограммы	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Сенная централизованная клубная система» Сенного сельского поселения Темрюкского района
Цели подпрограммы	- поэтапное повышение заработной платы; - дополнительное стимулирование работников культуры
Задачи подпрограммы	- сохранение и развитие кадрового потенциала культуры и искусства; - выплата доплат стимулирующего характера к заработной плате отдельной категории работников

	культуры
Перечень целевых показателей подпрограммы	Количество получателей дополнительных выплат стимулирующего характера отдельными категориями работников
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2017 год
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансирования за счет средств местного бюджета составляет 140,616 тыс. рублей, в том числе: за счет средств местного бюджета составит 140,616 тыс. рублей
Контроль за выполнением подпрограммы	Администрация Сенного сельского поселения Темрюкского района; Совет Сенного сельского поселения Темрюкского района

## II. Содержание подпрограммы

### 1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития сферы культуры

Создание благоприятных условий для повышения качественного уровня кадрового потенциала отрасли культуры, модернизация культурной сферы Краснодарского края, творческое и технологическое совершенствование, повышение интеллектуального уровня культурного продукта позволит в полной мере поддержать кадровый потенциал учреждения культуры.

Отсутствие единого системного подхода к решению вопросов кадрового обеспечения сферы культуры неизбежно приведет к следующим последствиям:

- невозможности совершенствования системы непрерывного профессионального образования работников учреждения культуры;
- уменьшению количества работников культуры поселения, ежегодно проходящих обучение на курсах повышения квалификации;
- снижению эффективности муниципального управления в отрасли культуры из-за нехватки подготовленных специалистов;
- трудностям с формированием необходимого кадрового резерва руководителей учреждений культуры на муниципальном уровне.

Решение вышеуказанных проблем возможно только программными методами на основе конкурсного отбора перспективных и общественно значимых проектов, концентрации средств на приоритетных направлениях повышения кадрового потенциала отрасли культуры.

### 2. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации подпрограммы

Подпрограмма призвана способствовать улучшению подготовки и обучения кадров, повышению уровня профессионального мастерства, квалификации, качества и эффективности работы руководителей и специалистов учреждения культуры, а также дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципального учреждения культуры.

Основной задачей подпрограммы является выплата стимулирующего характера отдельной категории работников учреждения культуры.

Цели, задачи и характеризующие их целевые показатели подпрограммы приведены в приложении № 1 к подпрограмме.

Срок реализации подпрограммы 2017 год.

### **3. Перечень мероприятий подпрограммы**

Система подпрограммных мероприятий представлена следующими направлениями:

Дополнительные выплаты, стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципального учреждения культуры.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приводится в приложении № 2 к подпрограмме.

### **4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы**

Объем финансовых средств, выделяемых на реализацию подпрограммы, составляет 140,616 тыс. рублей, в том числе:

из средств местного бюджета – 140,616 тыс. рублей:

Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования подпрограммы, тыс. рублей
		2017 год
Предоставление субсидий МБУК «Сенная ЦКС» для дополнительных выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников	Местный бюджет	140,616

### **5. Механизм реализации подпрограммы**

Текущее управление подпрограммой осуществляет координатор, который:

обеспечивает разработку и реализацию подпрограммы;

организует работу по достижению целевых показателей подпрограммы;

представляет координатору муниципальной программы отчетность о реализации подпрограммы до 10 февраля года, следующего за отчетным, а также информацию, необходимую для проведения оценки эффективности

реализации муниципальной программы, мониторинга ее реализации и подготовки доклада о ходе реализации муниципальной программы;  
осуществляет иные полномочия, установленные подпрограммой.

Глава Сенного сельского поселения  
Темрюкского района

С.И.Лулудов