

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к муниципальной программе  
«Развитие культуры Сенного  
сельского поселения  
Темрюкского района»  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ПОДПРОГРАММА**  
**«Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» муниципальной**  
**программы «Развитие культуры Сенного сельского поселения**  
**Темрюкского района»**

Структура подпрограммы:

I. Паспорт подпрограммы

II. Содержание подпрограммы:

1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития сферы культуры
2. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации подпрограммы
3. Перечень мероприятий подпрограммы
4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы
5. Механизм реализации подпрограммы

**I. Паспорт подпрограммы**  
**«Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» муниципальной**  
**программы «Развитие культуры Сенного сельского поселения**  
**Темрюкского района»**

Координатор подпрограммы	МБУК «Сенная ЦКС»
Участники подпрограммы	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Сенная централизованная клубная система» Сенного сельского поселения Темрюкского района
Цели подпрограммы	- поэтапное повышение заработной платы; - дополнительное стимулирование работников культуры
Задачи подпрограммы	- сохранение и развитие кадрового потенциала культуры и искусства; - выплата доплат стимулирующего характера к заработной плате отдельной категории работников

	культуры
Перечень целевых показателей подпрограммы	Количество получателей дополнительных выплат стимулирующего характера отдельными категориями работников
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2018 год
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансирования за счет средств местного бюджета составляет 2260,5 тыс. рублей, в том числе: за счет средств местного бюджета составит 2260,5 тыс. рублей
Контроль за выполнением подпрограммы	Администрация Сенного сельского поселения Темрюкского района; Совет Сенного сельского поселения Темрюкского района

## II. Содержание подпрограммы

### 1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития сферы культуры

Создание благоприятных условий для повышения качественного уровня кадрового потенциала отрасли культуры, модернизация культурной сферы Краснодарского края, творческое и технологическое совершенствование, повышение интеллектуального уровня культурного продукта позволит в полной мере поддержать кадровый потенциал учреждения культуры.

Отсутствие единого системного подхода к решению вопросов кадрового обеспечения сферы культуры неизбежно приведет к следующим последствиям:

- невозможности совершенствования системы непрерывного профессионального образования работников учреждения культуры;
- уменьшению количества работников культуры поселения, ежегодно проходящих обучение на курсах повышения квалификации;
- снижению эффективности муниципального управления в отрасли культуры из-за нехватки подготовленных специалистов;
- трудностям с формированием необходимого кадрового резерва руководителей учреждений культуры на муниципальном уровне.

В целях реализации постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25 февраля 2013 года № 157 «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры», в учреждении культуры предусмотрены мероприятия по доведению размеров заработной платы работников учреждения культуры до уровня средней по Краснодарскому краю, сохранению и развитию кадрового

потенциала учреждения культуры, повышению престижности и привлекательности профессий в сфере культуры.

Решение вышеуказанных проблем возможно только программными методами на основе конкурсного отбора перспективных и общественно значимых проектов, концентрации средств на приоритетных направлениях повышения кадрового потенциала отрасли культуры.

## **2. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации подпрограммы**

Подпрограмма призвана способствовать улучшению подготовки и обучения кадров, повышению уровня профессионального мастерства, квалификации, качества и эффективности работы руководителей и специалистов учреждения культуры, а также дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципального учреждения культуры.

Цели подпрограммы - поэтапное повышение заработной платы и дополнительное стимулирование работников культуры.

Цели, задачи и характеризующие их целевые показатели подпрограммы приведены в приложении № 1 к подпрограмме.

Срок реализации подпрограммы 2018 год.

## **3. Перечень мероприятий подпрограммы**

Система подпрограммных мероприятий представлена следующими направлениями:

Дополнительные выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципального учреждения культуры.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приводится в приложении № 2 к подпрограмме.

## **4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы**

Объем финансовых средств, выделяемых на реализацию подпрограммы, составляет 2260,5 тыс. рублей, в том числе:

из средств местного бюджета – 2260,5 тыс. рублей:

Годы реализации	Объем финансирования муниципальной программы, тыс. рублей			
	Всего	в разрезе источников финансирования		
		Федеральный бюджет	Краевой бюджет	Местный бюджет
Подпрограмма «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства»				

2018 год	2260,5			2260,5	
Всего по подпрограмме	2260,5			2260,5	

### **5. Механизм реализации подпрограммы**

Текущее управление подпрограммой осуществляет координатор, который:

- обеспечивает разработку и реализацию подпрограммы;
- организует работу по достижению целевых показателей подпрограммы;
- представляет координатору муниципальной программы отчетность о реализации подпрограммы до 10 февраля года, следующего за отчетным, а также информацию, необходимую для проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы, мониторинга ее реализации и подготовки доклада о ходе реализации муниципальной программы;
- осуществляет иные полномочия, установленные подпрограммой.

Исполняющий обязанности главы  
Сенного сельского поселения  
Темрюкского района

М.Е.Шлычков